

# รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

งานพัสดุ

กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลหลวงพ่อบึง

จังหวัดนครปฐม

รายงานผลการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
โรงพยาบาลหลวงพ่เป็น อำเภอนครชัยศรี จังหวัดนครปฐม

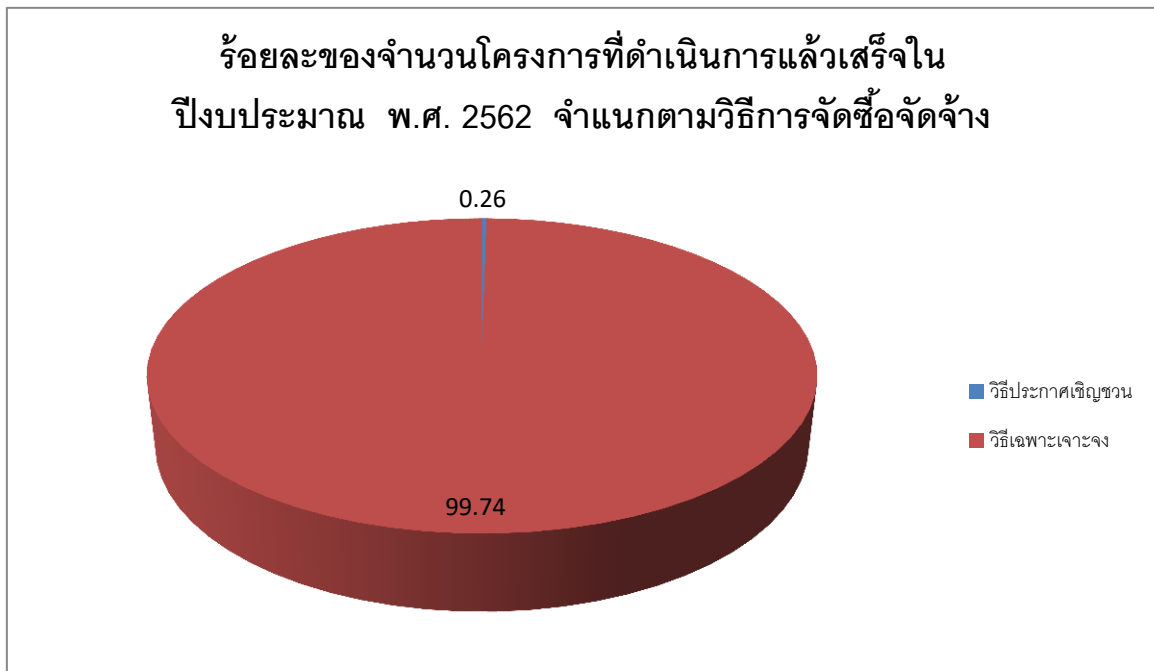
โรงพยาบาลหลวงพ่เป็น จังหวัดนครปฐม ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างจากเงินนอกเงินประมาณ (เงินบำรุง) ทุกวิธีการ ที่ดำเนินการโดยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหลวงพ่เป็น เพื่อให้เป็นไปตามกฎเกณฑ์มาตรฐาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดส่วนราชการมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างที่ดำเนินการแล้วเสร็จใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และเป็นข้อมูลในการวางแผนจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างในปีงบประมาณต่อไป

โดยรายงานการวิเคราะห์การจัดซื้อจัดจ้าง ฉบับนี้ประกอบด้วยผลการวิเคราะห์เชิงปริมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัดในการจัดซื้อจัดจ้าง การประหยัดงบประมาณ แนวทางปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหา พัสดุ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. รายงานการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

ร้อยละของจำนวนโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

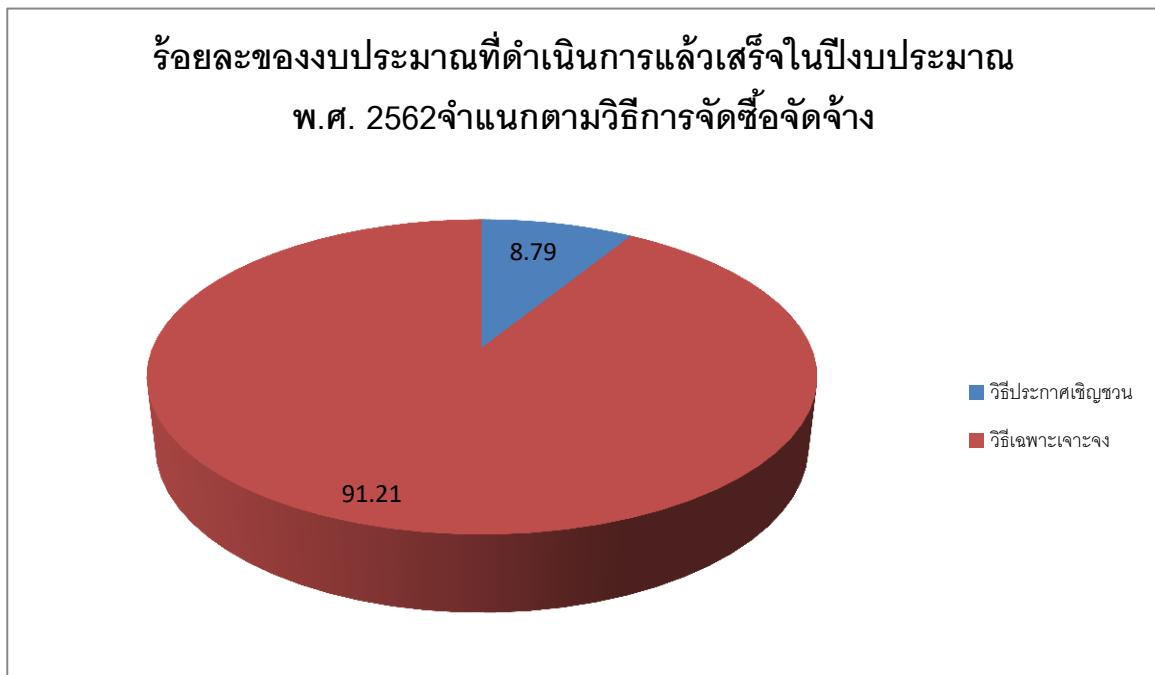
ประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวนโครงการ	จำนวนโครงการที่แล้ว เสร็จ	คิดเป็นร้อยละของ จำนวนโครงการทั้งหมด
๑. วิธีประกาศเชิญชวน	๓	๓	๐.๒๖
๒. วิธีเฉพาะเจาะจง	๑,๑๓๔	๑,๑๓๔	๙๙.๗๔
รวมโครงการทั้งสิ้น	๑,๑๓๗	๑,๑๓๗	๑๐๐.๐๐



ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลหลวงพ่เป็น ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งสิ้น ๑,๑๓๗ โครงการ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีโครงการจำนวนสูงสุดคือ วิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๑,๑๓๔ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๗๔ รองลงมาคือ วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป จำนวน ๓ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๖

ร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

ประเภทการจัดซื้อจัดจ้าง	จำนวน (โครงการ)	จำนวนเงิน	คิดเป็นร้อยละของงบประมาณที่ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑. วิธีประกาศเชิญชวน	๓	๒,๔๑๔,๐๐๐.๐๐	๘.๗๙
๒. วิธีเฉพาะเจาะจง	๑,๑๓๔	๒๕,๐๕๓,๔๖๗.๙๕	๙๑.๒๑
รวม	๑,๑๓๗	๒๗,๔๖๗,๔๖๗.๙๕	๑๐๐.๐๐



ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลหลวงพ่อบึง ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง รวมทั้งสิ้น ๒๗,๔๖๗,๔๖๗.๙๕-บาท จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้างโครงการที่จำนวนสูงสุด วิธีเฉพาะเจาะจง ๑๑๓๔ โครงการ จำนวนเงิน ๒๕,๐๕๓,๔๖๗.๙๕-บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๑ รองลงมาคือวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๓ โครงการ จำนวนเงิน ๒,๔๑๔,๐๐๐.๐๐-บาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๗๙

**๒.การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง**

๒.๑ การจัดซื้อจัดจ้างปีงบประมาณ ๒๕๖๒ พบว่าการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละหมวดไม่เป็นไปตามแผนค่าใช้จ่ายที่จัดทำไว้ เนื่องจากรายได้จากการให้บริการไม่เพียงพอ หน่วยงานมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่ม ซึ่งอาจทำให้เกิดปัญหาสภาพคล่องทางการเงิน ผู้บริหารให้ความสำคัญในการควบคุมกำกับติดตามการใช้งบประมาณอย่างใกล้ชิด เพื่อสามารถแก้ไขและจัดการกับความเสี่ยงได้

๒.๒ การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจงมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ส่วนใหญ่จะต้องดำเนินการในระบบ e-GP ให้ทันเวลา เจ้าหน้าที่พัสดุไม่สามารถดำเนินการได้ทันเวลา ทำให้เกิดความล่าช้า เกิดความผิดพลาดหรือความเสี่ยงในการปฏิบัติงานให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ

๒.๓ การบันทึกในระบบ e-GP มีความล่าช้า เนื่องจากมีผู้ใช้งานจำนวนมาก ทำให้การบันทึกข้อมูลในระบบ e-PG ไม่สามารถทำได้ต่อเนื่อง

### ๓. การวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคและข้อจำกัดของการจัดซื้อจัดจ้าง

๓.๑ โรงพยาบาลหลวงพ่อบึง มีรายได้จากการให้บริการไม่เพียงพอ ขาดสภาพคล่องด้านการเงิน จึงทำให้เกิดอุปสรรคในการชำระหนี้

๓.๒ ปัญหาเรื่องระยะเวลาในการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง กรณีเร่งด่วน กระชั้นชิด อาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงที่จะเกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินการได้

๓.๓ ระบบ Internet และประสิทธิภาพของเครื่องคอมพิวเตอร์มีผลต่อการทำงาน ทำให้เกิดความล่าช้า

๓.๔ บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีจำนวนน้อย และมีงานประจำของตนเอง ทำให้ต้องแบ่งเวลาในการดำเนินการจัดหาพัสดุ ประกอบกับขั้นตอนในการลงระบบ e-GP มีรายละเอียดเพิ่มขึ้น ทำให้ลงรายการในระบบไม่ทันเวลา


### ๔. การวิเคราะห์ความสามารถในการประหยัดงบประมาณ

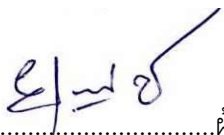
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ โรงพยาบาลหลวงพ่อบึง ได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง เงินนอกงบประมาณ (เงินบำรุง) รวมทั้งสิ้น ๑,๑๓๗ รายการ วงเงินที่ได้รับการจัดสรร ๒๙,๔๘๗,๕๖๗.๙๕ บาท (ยี่สิบเก้าล้านสี่แสนแปดหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบเจ็ดบาทเก้าสิบบาทห้าสตางค์) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างจริง เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๔๖๗,๔๖๗.๙๕ บาท (ยี่สิบเจ็ดล้านสี่แสนหกหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยหกสิบเจ็ดบาทเก้าสิบบาทห้าสตางค์) ประหยัดงบประมาณ ๒,๐๒๐,๑๐๐.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๕

### ๕. แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง อันจะนำไปสู่การปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ปัญหา/อุปสรรคการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	แนวทางการแก้ไขและปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๑. กฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ ที่ต้องปฏิบัติและให้เป็นไปตามแผน เป้าหมายที่วางไว้	๑. จัดทำควบคุมภายในในทุกกระบวนการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ ๒. ติดตามการดำเนินงานทุกขั้นตอนอย่างเป็นระบบ โดยคณะกรรมการตรวจสอบภายในที่ได้รับการแต่งตั้ง
๒. อัตราค่าจ้างที่มีการปรับเปลี่ยนหลายครั้ง ทำให้ต้องสร้างการเรียนรู้ใหม่และการทำงานไม่ต่อเนื่อง	๑. ส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมตามหลักเกณฑ์หรือนโยบายของหน่วยงาน ๒. ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญกว่าหรือศึกษาดูงานของหน่วยงานราชการอื่น ๓. สนับสนุนงบประมาณในการจัดอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่พัสดุใหม่ และผู้เกี่ยวข้อง
๓. ด้านสารสนเทศและเทคโนโลยีที่มีอยู่ไม่รองรับกับความต้องการใช้ และขาดทักษะในการใช้คอมพิวเตอร์	๑. ส่งเจ้าหน้าที่อบรมระบบคอมพิวเตอร์ ๒. ตรวจสอบคอมพิวเตอร์ที่ใช้งาน หรือจัดผู้ดูแลรับผิดชอบที่มีความรู้ด้านเทคโนโลยี

ปัญหา/อุปสรรคการจัดซื้อจัดจ้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	แนวทางการแก้ไขและปรับปรุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
๔.การบันทึกข้อมูลไม่เป็นปัจจุบัน	๑. ให้มีการตรวจสอบข้อมูลอย่างต่อเนื่องโดย คณะกรรมการต้องกำหนดแผนการตรวจฯ ๒. จัดระบบการจัดซื้อจัดจ้าง รายงาน ให้เป็น ปัจจุบัน ๓. กำหนดระยะเวลาการนำเผยแพร่ข้อมูลในweb site และรายงานผู้บริหาร

ลงชื่อ..........ผู้จัดทำรายงาน  
(นางศศิกันต์ พรหมขุนทอง)  
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้บริหาร  
(นายยุทธกรานต์ ชินโสตร)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น