



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหลวงพ่อบึง กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร ๐ ๓๔๙๖๑ ๑๑๑๓ ต่อ ๑๒๑

ที่ นฐ ๐๐๓๒.๙/พิเศษ

วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศมาตรการการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัยและประกาศแนวทางป้องกันการมีผล  
ประโยชน์ทับซ้อนฯ

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน การประเมินระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต แลปะประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของ ป.ป.ช.มาประยุกต์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านการปลอดการทุจริต ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงาน เป็นส่วนหนึ่งในดัชนีที่ ๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรตัวชี้วัดที่ ๑๐ ซึ่งเป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงาน และมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริตนั้น

เพื่อลดเหตุโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงการทุจริต จึงขอแจ้งเวียนประกาศโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ และ ประกาศโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง เรื่องแนวทางป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ฉบับ เพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายยุทธกรานต์ ชินโสตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง



## ประกาศโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น

เรื่อง แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อกำหนดเป็นลายลักษณ์อักษรและบทลงโทษ เกี่ยวกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้บุคลากรโรงพยาบาลหลวงพ่เป็นทุกคนเป็นผู้มีความประพฤติสำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง มีเกียรติ ศักดิ์ศรี สร้างความเลื่อมใสศรัทธา ความเชื่อถือ และยกย่องจากประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้การนำแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนฯ ดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โรงพยาบาลหลวงพ่เป็น จึงกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับบุคลากร ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันออกประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ ผลประโยชน์ทับซ้อน ” หมายความว่า ความทับซ้อนระหว่างประโยชน์ส่วนตนของเจ้าหน้าที่และผลประโยชน์ของทางราชการ

“ เจ้าหน้าที่ ” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น

“ ผู้บังคับบัญชา ” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับมอบหมายให้อำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงกว่าเจ้าหน้าที่ซึ่งตนเองบังคับหรือกำกับดูแล

ข้อ ๓ ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุม ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามประกาศนี้โดยเคร่งครัด

ข้อ ๔ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งที่แสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ หรือ เรียกรับ หรือ ยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัลหรือจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

ข้อ ๗ เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตร หรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งใดๆ ในโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น

ข้อ ๘ ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

ข้อ ๙ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาทำการของราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีใช้งานราชการ

ข้อ ๑๐ ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลลับทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องหรือครอบครัวหรือคนรู้จัก

ข้อ ๑๑ ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมาย หรือโดยธรรมจรรยาจากผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เจ้าหน้าที่ผู้ยื่นรายงานผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น เพื่อทราบประกอบการพิจารณาว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือไม่

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการ ทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ผู้ยื่นตามควรแก่กรณี

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่ปล่อยปละละเลย จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่มีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำ ดังกล่าวด้วย และให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการกระทำอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริต และ ประพฤติมิชอบในทางราชการ มีมูลความผิดอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืน กฎหมายอื่นให้ผู้บังคับบัญชา รายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับ เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นพิจารณา ดำเนินการต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายยุทธกรานต์ ชินโสตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง



## ประกาศโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น

### เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศมาตรการเร่งด่วนเชิงรุก เพื่อการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๐ ในการบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วน หรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ ๔ มาตรการสำคัญ คือ ๑) มาตรการการใช้รถราชการ ๒) มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ๓) มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ๔) มาตรการจัดหาพัสดุ เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว เป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปแนวทางเดียวกัน จึงออกประกาศโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น เพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงาน/งานในสังกัดโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น ถือปฏิบัติดังนี้

#### ๑. มาตรการการใช้รถราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ การใช้รถราชการหรือรถส่วนบุคคล ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ.๒๕๒๓ และแก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยหลักเกณฑ์การใช้ การเก็บรักษา การซ่อมบำรุงรถส่วนบุคคลและรถรับรอง พ.ศ.๒๕๒๖ โดยเคร่งครัด

๑.๒ การเก็บรักษารถราชการ ให้เก็บสถานที่เก็บ หรือส่วนบริเวณของส่วนราชการเท่านั้น และหากมีความจำเป็นไม่มีสถานที่เก็บที่ปลอดภัย หรือมีราชการจำเป็นและเร่งด่วน ให้ทำบันทึกขออนุญาตหัวหน้าส่วนราชการเป็นการชั่วคราว หรือเป็นครั้งคราว

๑.๓ ห้ามข้าราชการหรือบุคลากรนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว หรือบุคคลอื่นนำไปใช้ ทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลาราชการ หรือนอกสถานที่ปฏิบัติงาน โดยเฉพาะสถานที่ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ

๑.๔ ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแล ตรวจสอบ การใช้รถ การเบิกจ่ายค่าเชื้อเพลิง ค่าซ่อมบำรุง โดยมีกระบวนการตรวจสอบ รับรองและดำเนินการต่างๆ ให้เป็นไปตามระเบียบโดยเคร่งครัด

#### ๒. มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ให้จัดทำคู่มือ มาตรฐานและกระบวนการปฏิบัติงานในกลุ่มงานต่างๆ ในสังกัดโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น ให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ

๒.๒ ให้กลุ่มงานมีการกำกับ ดูแล ตรวจสอบ และรับรองการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามเงื่อนไข และเป้าประสงค์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนต่างๆ ตามระเบียบของกระทรวงสาธารณสุข และระเบียบเบิกจ่ายค่าตอบแทนที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องและชัดเจน

๒.๓ ให้มีการกำกับ ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และกาเบิกจ่ายงบประมาณเพื่อใช้ประกอบในการบริหารจัดการ และการพัฒนามาตรการเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

๓. มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ต่างๆให้มีเป้าหมายและรายละเอียดการดำเนินงานฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา ที่สอดคล้องการแก้ปัญหาและพัฒนาางานของหน่วยงานหรือองค์กรอย่างชัดเจน

๓.๒ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่างๆ จะต้องเป็นไปตามผลการดำเนินงานที่เป็นจริง ทั้งด้านกิจกรรม จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ระยะเวลา และการจัดการต่างๆ ที่สอดคล้องและเป็นตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ จัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม สรุปรประเมินผลและรายงานการดำเนินงานโครงการฯโดยมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในหน่วยงานและภายนอกทุกโครงการ

#### ๔. มาตรการจัดหาพัสดุ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ มีกระบวนการประชาสัมพันธ์ หรือประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุตามโครงการหรือกิจกรรมพัฒนาต่างๆ ก่อนดำเนินการจัดหา ทั้งในหน่วยงาน หรือสื่อสารต่างๆให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ มีการตรวจรับ ตรวจสอบและส่งมอบพัสดุต่างๆ ให้เป็นไปตามจำนวน หรือปริมาณและคุณภาพ เพื่อประโยชน์ตามวัตถุประสงค์โครงการฯและการดำเนินกิจกรรมต่างๆอย่างเหมาะสม

๔.๓ มีกระบวนการป้องกัน ตรวจสอบและการดำเนินการ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเอื้อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ กับผู้รับจ้าง ผู้ค้า และ/หรือ ผู้มีความเกี่ยวข้องในประโยชน์ดังกล่าว

ให้ทุกกลุ่มงาน/งานในสังกัดโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น พัฒนาระบบ กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้งการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน และช่องทางการสื่อสาร ร้องเรียนปัญหา เพื่อป้องกันการทุจริต และกระทำผิดวินัย ตามมาตรการในการประกาศนี้ พร้อมสรุปรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดต่อผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่เป็นอย่างต่อเนื่องหรือเมื่อพบความผิดปกติให้รายงานโดยทันที

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓



(นายยุทธกรานต์ ชินโสตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่เป็น



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหลวงพ่อบึง โทร ๐ ๓๔๙๖ ๑๑๑๓ ต่อ ๑๒๑

ที่ นฐ ๐๐๓๒.๙/พิเศษ

วันที่ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศแนวทางป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนฯ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน การประเมินระบบงาน โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานให้มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม รวมถึงการประเมินวัฒนธรรมในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริตและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติงาน ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำกรอบการประเมินของ ป.ป.ช. มาประยุกต์เพื่อใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แบ่งออกเป็น ๕ ด้าน คือ ด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านการปลอดการทุจริต ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงาน เป็นส่วนหนึ่งในดัชนีที่ ๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรตัวชี้วัดที่ ๑๐ ซึ่งเป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงาน และมุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริต นั้น

เพื่อลดเหตุโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงการทุจริต จึงขออนุมัติลงนามประกาศแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และนำประกาศดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ฉกฉด

(นางสาวพิชากค์ โห้หนา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-เห็นชอบ

-ลงเว็บไซต์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ช.น.อ

(นายยุทธกรานต์ ชินโสตร)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการ  
โรงพยาบาลหลวงพ่อบึง จังหวัดนครปฐม  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการของโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง	
<p>ชื่อหน่วยงาน : .....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหลวงพ่อบึง จังหวัดนครปฐม.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ..... ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓.....</p> <p>หัวข้อ: ๑. แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ.....</p> <p>๒. มาตรการการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>๑. ประกาศโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง เรื่องแนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>๒. ประกาศโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง เรื่องมาตรการการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓</p> <p>Linkภายนอก: .....ไม่มี.....</p> <p>หมายเหตุ: .....</p>	
<p><b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b></p> <p>(นางสาวพิชากัด โท้หน้า)</p> <p>ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p> <p>วันที่ ๒๓...เดือน มกราคม...พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	<p><b>ผู้อนุมัติรับรอง</b></p> <p>(นายยุทธภรณ์ ชินโสทร)</p> <p>นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง</p> <p>ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง</p> <p>วันที่ ๒๓...เดือน มกราคม...พ.ศ. ๒๕๖๓</p>
<p><b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b></p> <p>(นายภัทรพล สระทองยอด)</p> <p>นักวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p>วันที่ ๒๓...เดือน มกราคม...พ.ศ. ๒๕๖๓</p>	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลหลวงพ่อบึง โทร ๐ ๓๔๙๖ ๑๑๑๙ ต่อ ๑๒๑

ที่ นฐ ๐๐๓๒๙/พิเศษ วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๓

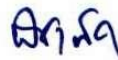
เรื่อง รายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง

ตามประกาศโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและการกระทำผิดวินัย ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ และประกาศโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง เรื่อง แนวทางการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๓ เพื่อให้บุคลากรทุกคนในสังกัดโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง ปฏิบัติราชการในหน้าที่โดยให้คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่ทนต่อการทุจริต และแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากส่วนตนโดยเด็ดขาด นั้น

บัดนี้ ทุกกลุ่มงาน/งาน ในสังกัดโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง ได้ปฏิบัติตามประกาศทั้ง ๒ ฉบับอย่างเคร่งครัดและไม่พบข้อร้องเรียนตามประกาศดังกล่าว และขออนุมัตินารายงานการกำกับติดตามและผลการดำเนินงานตามกรอบแนวทางป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหลวงพ่อบึงต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



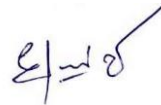
(นางสาวพิชาภัค โห้หนา)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-รับทราบและเห็นชอบ

-ลงเว็บไซต์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์



(นายยุทธกรานต์ ชินโสตร์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหลวงพ่อบึง